



PROJETO “IMPES ITINERANTE: EDUCAÇÃO E CONCEITOS BÁSICOS DE PREVIDÊNCIA”

1 – TEMA:

IMPES itinerante: Educação Previdenciária

2 – TÍTULO:

IMPES itinerante: Educação e conceitos básicos de Previdência

3 – LOCAL DE ORIGEM E REALIZAÇÃO:

IMPES itinerante tem sua origem na sede do Instituto Municipal de Previdência dos Servidores Públicos de São Francisco do Guaporé, e realização nos setores/loais de trabalho dos Servidores Públicos efetivos do Município.

4 – APRESENTAÇÃO:

O Projeto “IMPES itinerante: Educação e Conceitos Básicos de Previdência”, propõe-se a levar informações e conhecimento aos Segurados pelo Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, baseado na Cartilha de Educação Previdenciária. Acredita-se que munidos de informação e orientação, os Servidores possam desenvolver os valores e as competências necessárias, tornando-se mais conscientes da realidade do IMPES. Também estarão capacitados para fazer escolhas fundamentadas, saberão onde procurar ajuda e poderão adotar outras ações que melhorem o próprio bem-estar. Assim, a Cartilha de Educação Previdenciária apresenta um conjunto de ações e informações instituídas pelo IMPES cuja intenção é explicar, de forma acessível e simplificada, os direitos e deveres garantidos pelo IMPES e ao mesmo tempo proporcionar uma reflexão sobre os conceitos básicos de previdência, estando organizada por assuntos gerais e específicos que afetam os benefícios do Servidor, conforme a legislação vigente.

É necessário o esforço de todos, Servidores e município, uma vez que a participação destes na gestão de seu próprio regime previdenciário garante maior transparência e responsabilidade das ações dos gestores e servidores, podendo sugerir melhorias e participar da gestão previdenciária.

Neste sentido, a Previdência Social tem como finalidade garantir ao segurado e ao seu núcleo familiar, segurança, em face dos riscos de perda da capacidade laborativa, a proteção de eventuais causas de morte, incapacidade permanente e a garantia de tranquilidade na idade avançada.

O IMPES foi reestruturado pela Lei Complementar Municipal nº. 041/2015 de 28 de Abril de 2015.

Nesse contexto, a Equipe do IMPES, com uma visão democrática e participativa, que proporciona e divulga aos servidores, de forma clara e objetiva, acesso as informações sobre os direitos previdenciários, bem como uma visão geral sobre o funcionamento do Regime Próprio de Previdência Social do Município de São Francisco do Guaporé. Esperamos que essa Cartilha



seja útil e ajude a compreender melhor sobre a proteção social que se apresenta a previdência municipal.

5 – JUSTIFICATIVA:

O projeto “IMPES itinerante: Educação e conceitos básicos de Previdência” é fundamental para que os segurados estejam conscientes e participativos. A possibilidade da participação é resultado de um processo gradativo de conhecimento, interesse e envolvimento e enquanto ela não for espontânea precisa ser estimulada e provocada. Dada à carência de informações previdenciárias, foi desenvolvido o projeto para esclarecer algumas questões, sendo instrumento para a participação e envolvimento dos Servidores/Segurados e motivador de uma cultura previdenciária. Desta maneira, justifica-se o projeto na busca de levar até o local de trabalho dos Servidores a oportunidade de conhecer a estrutura, os direitos e deveres para com o IMPES. Oportunizar momentos de reflexão e conhecimento e posterior participação e acompanhamento efetivo das ações desempenhadas pelo IMPES.

6 – OBJETIVOS:

- ✓ Levar informações e conhecimento aos Segurados do Instituto Municipal de Previdência Social dos Servidores Públicos de São Francisco do Guaporé - IMPES;
- ✓ Apresentar o conteúdo da Cartilha de Educação Previdenciária ao Servidor público municipal;
- ✓ Informar aos Segurados sobre os direitos e deveres com relação ao IMPES;
- ✓ Proporcionar uma reflexão sobre os conceitos básicos sobre Previdência;
- ✓ Conscientizar sobre o que é regime contributivo e solidário;
- ✓ Apresentar a estrutura organizacional, administrativa e financeira do IMPES;
- ✓ Criar uma cultura previdenciária entre os segurados;
- ✓ Orientar os segurados quanto às questões previdenciárias, elevando o nível de conhecimento, de confiança e de participação nas atividades do IMPES.

7 – LOCAL:

Setores e Departamentos de trabalho dos Servidores Públicos Municipais efetivos.

8 – PERÍODO:

Abril à Dezembro de 2022.

9 – PÚBLICO-ALVO:

Servidores Públicos Municipais efetivos de São Francisco do Guaporé/RO.

10 – CARGA HORÁRIA:

30 horas



11 - METODOLOGIA:

O projeto será desenvolvido da seguinte maneira:

- a) Elaboração da Cartilha de Educação Previdenciária, formato PDF;
- b) Elaboração do projeto;
- c) Elaboração do cronograma de reuniões com os responsáveis de cada secretaria de trabalho dos Servidores Municipais efetivos;
- d) Elaborar os convites e enviar aos responsáveis informando conforme o cronograma;
- e) Realizar as reuniões com os Servidores seguindo o cronograma e locais agendados;

12 - RECURSOS HUMANOS:

Os Servidores do IMPES são responsáveis pela elaboração e execução do projeto, com apoio externo, se necessário.

13 - RECURSOS MATERIAIS:

Computador, impressora, internet, papel sulfite, slide, projetor, e demais recursos necessários já existentes.

14 - RECURSOS FINANCEIROS:

Não serão utilizados recursos financeiros do IMPES.

15 - CRONOGRAMA:

Itens	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez
Elaboração da Cartilha	X								
Elaboração do Projeto		X							
Elaboração do cronograma de reuniões			X						
Reuniões com os Servidores				X	X	X	X	X	
Fechamento com avaliação									X

- Início: Elaboração da Cartilha de Educação Previdenciária em abril de 2022.
- Término: dezembro de 2022.
- Carga horária: 30 horas.
- Carga horária por reunião/palestra: 02 horas.
- Duração: 09 (nove) meses.
- Quantidade de reuniões/palestras com Servidores: 09 ou mais encontros/reuniões.
- Trabalho final: Relatório final.



▪

16 – ETAPAS DAS AÇÕES:

- Elaboração da Cartilha de Educação Previdenciária;
- Elaboração do Projeto;
- Reunião com a Equipe e Conselho;
- Reuniões/palestras com todos os Servidores Públicos Municipais efetivos;
- Resultado final – avaliação final.

17 – REGISTRO E ANOTAÇÕES:

- Fotografar os encontros/reuniões;
- Fazer atas;
- Fazer lista de presença;
- Produzir relatório.

18 – CONTEÚDOS:

- O que é o Tripé da Seguridade Social;
- O que é Previdência social;
- Conceitos básicos de Previdência;
- O que é Regime Próprio de Previdência;
- O que é IMPES;
- Quem administra o IMPES;
- O que é regime de caráter contributivo e solidário;
- Direitos e deveres dos Segurados;
- Percentual de contribuição do Servidor e do Ente;
- Equilíbrio financeiro e atuarial;
- Receitas e despesas do IMPES;
- Evolução patrimonial do IMPES;
- Parcelamentos das dívidas do IMPES;



19- BIBLIOGRAFIA:

- Site da Secretaria de Previdência;
- Constituição Federal;
- Emenda Constitucional nº 103/2019
- Lei municipal nº 041/2015 (IMPES);
- Cartilha de Educação Previdenciária IMPES.

Rosileni C. Pacheco
Superintendente/IMPES
Portaria Nº 603/2021